

Fallbesprechung „KRAFT“ – Kollegiale Ressourcen Aktivieren im Fall-Team

Alle Teilnehmer*innen verpflichten sich mit Ihrer Teilnahme an der Fallbesprechung, die Schweigepflicht einzuhalten.

1. Kollegiale Fallberatung mit Methode Reflecting Team: 1 Stunde

Rollen: Moderator*in, Falleinbringer*in, Reflecting Team (alle), ggf. „Sekretär*in“

5 Minuten: Einführung

Kurze Vorstellung des Ablaufs und der Rollen durch Moderator*in,

Festlegung von Sekretär*in für Falleinbringer*in

ggf. Verteilung weiterer spezifischer Perspektiven im Reflecting Team (z.B. Klientenperspektive, Sozialrechtsperspektive, Ressourcenbrille, Kritiker, Optimist, Narr, Teufelchen),

ggf. Festlegung einer Analyserichtung für Reflecting Team (z.B. Offenes Brainstorming, „ich an Stelle von Falleinbringer*in würde...“)

10 Minuten: Fallschilderung + Anliegen

Falleinbringer*in erzählt Moderator*in in anonymisierter Form vom „Fall“ und formuliert ein Anliegen/Fragestellung

Reflecting Team hört nur zu

5 Minuten: Verständnisfragen

Reflecting Team hat die Möglichkeit 1-3 inhaltliche Verständnisfragen an Falleinbringer*in zu stellen

30 Minuten: Reflecting Team

Mitglieder aus dem Reflecting Team teilen ihre Gedanken/Impulse/Ideen

Falleinbringer*in hört nur zu

10 Minuten: Reflexion

Falleinbringer*in reflektiert das Gehörte mit Moderator*in

2. Zeit für freien Austausch in der Gruppe: 30 Minuten

Organisatorisches: Wann/Wo findet nächstes Treffen statt, ggf. wer bringt einen Fall mit?

Weiterführender Erfahrungsaustausch, individuelle Fragen, Vernetzung

Feed-Back zur Fallbesprechung